

ÒRGAN: Gerència/SPD
Coordinació: Secció de Programes Transversals
Assumpte: Memòria Igualtat 2022
Data: 15032023

MEMÒRIA d'EXECUCIÓ de la PROGRAMACIÓ 2022 del PLA D'IGUALTAT de l'IMAS.

A continuació es detallen les actuacions dutes a terme durant l'any 2022 en el marc de la programació anual de l'IMAS en matèria d'igualtat i perspectiva de gènere.

Recordem, com a marc contextual, que l'IMAS va aprovar, a l'any 2018, el seu propi *Pla estratègic d'igualtat entre dones i homes* com a instrument de planificació i desenvolupament d'actuacions i activitats per a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la perspectiva de gènere a l'organització. Des d'ençà, anualment s'aprova i desenvolupa la programació anual que se'n deriva de l'esmentat Pla. En el moment de la seva programació, aquest Pla responia als eixos recollits al Pla d'Igualtat del Consell de Mallorca.

A continuació es detallen totes les actuacions dutes a terme durant l'any 2022.

reunions	ÀMBITS I ACTUACIONS	SEGUIMENT
1	Àmbit normatiu i reglamentari	
1	Reunió del Comitè d'Igualtat IMAS, amb la participació dels/de les dirigents polítics i organitzacions sindicals de l'IMAS.	15 persones
3	Reunions de la Comissió Activa d'igualtat amb la participació del personal tècnic representant de totes les Àrees i Direccions Insulars de l'IMAS.	12 persones
1	Reunió de la Comissió Permanent d'Igualtat amb la participació de tots els/les representants sindicals	10 persones
1	Aprovació de la programació, pel 2022, del Pla d'Igualtat a Consell Rector de l'IMAS.	
1	Actualització dels nomenaments membres de la CAI Resolucions per a cada membre (titulars i suplents).	15 persones

2 Anàlisi de les dades 2022

SEGUIMENT

1 doc.	"Radiografia i anàlisi de dades relatives a la perspectiva de gènere dels recursos humans a l'IMAS 2022"	3 serveis (4 persones)
1 doc.	Llistat d'ítems actualitzats de les dades a registrar per a la millora de l'anàlisi de dades pel 2022	2 serveis (2 persones)
1 doc.	Creació del Quadre de comandaments superset d'Igualtat	5 persones (3 serveis)

3 Laboratori d'aplicació de la perspectiva de gènere a projectes socials de les Direccions Insulars de l'IMAS (veure annex 1)

SEGUIMENT

-Gerència	CAI
-Àrea d'Infància i Família	CAI
-Àrea de Persones amb Discapacitat	CAI
-Àrea Suport Territorial	CAI
-Àrea d'Inclusió Social	CAI
-Àrea de Projectes Estratègics	CAI
-Àrea d'Atenció Sociosanitària	CAI

4 Formació en igualtat de gènere

SEGUIMENT

1	Acolliment d'alumnes en pràctiques del Màster en Igualtat de la UIB 2022 a la Secció de Programes Transversals del Servei de Planificació i Documentació de l'MAS.	2 alumnes
1	Disseny i producció del curs de formació d'autoaprenentatge de contingut bàsic relacionat amb el contingut d'Igualtat, adreçat a tot el personal de l'IMAS. Actualment en proves.	3 serveis (4 persones)
4	Cursos de formació dins el Pla de Formació Contínua de l'IMAS -Els informes i l'avaluació de l'impacte de gènere (LLEI 11/2016 d'igualtat) -Igualtat de gènere (I): Fonaments bàsics-2021 -Igualtat de gènere (II): Les polítiques d'igualtat de gènere -2021 -Avaluació de l'Impacte de gènere en els avantprojectes de llei de pressuposts.	60 hores en total 110 alumnes en total

Nombre **5** **Difusió i divulgació de continguts en matèria de perspectiva de gènere a l'IMAS a través de mitjans tecnològics i de comunicació** SEGUIMENT

3	Làmines de sensibilització del glossari de termes i conceptes en Igualtat	2 serveis
1	Campanya del 25N, dia internacional de lluita contra les violències masclistes.	5 pósters
	Manteniment de la pestanya d'Igualtat de la web de l'IMAS, actualització de dades, comunicació en xarxes socials de l'IMAS i notícies relacionades.	2 serveis
2	Revista digital ALIMARA: publicació de 2 articles relacionats amb Igualtat	
1 doc.	Difusió del Pla d'Igualtat de l'IMAS entre el personal treballador amb format disseny web	1 portada
1	Làmines de Llengua Social d'ús del llenguatge no sexista publicades a la revista digital ALIMARA	

6 Col·laboració interinstitucional en matèria d'Igualtat

Contactes i consultes amb l'IBdona, UIB (Universitat de les Illes Balears), Àrea d'Igualtat (Consell de Mallorca), Universitat de València i altres.

LAB.GÈNERE2022 ANNEXE A LA MEMÒRIA SOBRE L'EXECUCIÓ DE LA PROGRAMACIÓ 2022 DEL PLA D'IGUALTAT DE L'IMAS.

3. LAB.GÈNERE2022. Laboratori per a l'aplicació de la perspectiva de gènere a projectes socials de les diferents Àrees i Direccions Insulars de l'IMAS.

Data d'actualització: 15/03/2022

GERÈNCIA

Servei o secció:	Servei de Recursos Humans
Persona responsable:	Ana F. Moreno Gil Marta Vallespir Flo
Correu:	afmoreno@imas.conselldemallorca.net mjvallespir@imas.conselldemallorca.net
Telèfon:	Extensió: 4532 Extensió: 4379
Breu descripció del projecte:	ANY 2022: 1) Participació en l'avaluació d'ítems per a l'anàlisi des de la perspectiva de gènere dels recursos humans. 2) Revisió de les convocatòries públiques des de la perspectiva de gènere. ANY 2023: 1) Dur a terme accions per garantir l'anonimat i per protegir les dones víctimes de violència de gènere quan participin en processos selectius. 2) Dur a terme accions per adaptar les aplicacions informàtiques de recursos humans per garantir la confidencialitat de les dades de les dones víctimes de violència de gènere.

Servei o secció:	Servei de Formació
Breu descripció del projecte:	ANY 2023 1) Realització específica de cursos de formació relacionats amb la temàtica d'Igualtat. 2) Han començat a promoure la incorporació del llenguatge no sexista en la seva documentació.

Servei o secció:	Servei de Prevenció de Riscos Laborals (SPRL)
Persona responsable:	Daniel Blanch Vicenç (cap del SPRL)
Correu:	dblanch@imas.conselldemallorca.net
Telèfon:	Extensió: 4306
Persones implicades:	Maria Garcies Gomila (membre CAI) Francisca Roig Gayà (membre CAI) Rosa M. ^a Alcover Bestard (membre CAI) Mariola García Marín Francisco Sáez Moreno Antònia M. ^a Carbonell Pol
Correus:	mgarcies@imas.conselldemallorca.net froig@imas.conselldemallorca.net rmalcover@imas.conselldemallorca.net
Telèfons:	Extensió: 4304 (Maria Garcies) Extensió: 4308 (Francisca Roig) Extensió: 4305 (Rosa Alcover)
Breu descripció del projecte:	<p>ANY 2022:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Continuació de la revisió i aplicació del llenguatge i imatges no sexistes en els documents elaborats SPRL. 2) Perspectiva de gènere en Vigilància de la salut: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Col·laboració amb Inspecció Mèdica per sol·licitar la baixa a les dones embarassades per vulnerabilitat enfront la COVID-19 2.2. Sol·licitud d'incloure marcadors dins l'anamnesi específica per recollir les dades de la influència dels canvis hormonals en la menopausia 3) Publicació en Portal del Personal de les Avaluacions inicials de riscos dels llocs de feina per a les situacions embaràs, part recent i lactància. 4) A la formació obligatòria en línia PRL s'ha canviat l'accés voluntari per accés obligatori a la pàgina d'Igualtat de l'IMAS per avançar en els continguts del curs. 5) Incorporar indicadors PRL desagregats per gènere i avaluacions de risc psicosocial en les quals ja es recull aquest aspecte. 6) Difusió jornades en matèria d'igualtat a l'àmbit laboral (CAEB maig-22, des-22) i altres jornades (Women's Legacy set-22) 7) Assistència en línia a jornades tècniques que aborden la igualtat: «Perspectiva de género en la evaluación de riesgos psicosociales y ergonómicos» (mar-22, <i>IBASSAL-CAEB</i>), «Perspectiva de género y seguridad y salud en el trabajo: marco regulatorio y beneficios» (mar-22, <i>CAEB</i>); «Integración de la perspectiva de género en la gestión de la salud laboral» (mar-22 <i>Foment del Treball</i>) i «Salud mental: el nuevo reto de las organizaciones» (oct-22 <i>Foment del Treball</i>)

	<p>ANY 2023:</p> <p>1) Continuació de la revisió i aplicació del llenguatge i imatges no sexistes en els documents elaborats pel SPRL i altres de l'IMAS relacionats amb SPRL.</p> <p>2) Continuació de les accions amb perspectiva de gènere en Vigilància de la salut: incloure marcadors dins l'anamnesi específica per recollir les dades de la influència dels canvis hormonals en la menopausa</p> <p>3) Elaboració i publicació en Portal del Personal de les noves Avaluacions inicials de riscos dels llocs de feina per a les situacions embaràs, part recent i lactància.</p> <p>4) En la formació PRL en línia, continuació de l'accés obligatori a la pàgina d'Igualtat de l'IMAS per avançar en els continguts del curs.</p> <p>5) Per assegurar la protecció de la maternitat, posada en funcionament de l'aula permanent de formació en línia, específica per a les situacions d'embaràs, part recent i lactància.</p> <p>4) Sol·licitar més indicadors PRL desagregats per sexe</p> <p>5) Continuar amb la difusió i assistència de jornades tècniques en matèria d'igualtat a l'àmbit laboral</p> <p>6) Estudi de les repercussions de la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.</p>
--	--

Servei o secció:	Servei de Sistemes d'Informació i Suport Tècnic
Persona responsable:	Antoni Sánchez Magraner Catalina M ^a Mayol Socias
Correu:	asanchez@imas.conselldemallorca.net cmmayol@imas.conselldemallorca.net
Telèfon:	Extensió: 4300 Extensió: 4330
Breu descripció del projecte:	<p>ANY 2022: Inici de programació i producció del quadre de comandaments d'Igualtat que ha permès optimitzar la recollida de dades per a realitzar els diferents estudis i anàlisi de necessitats relacionats amb igualtat a l'IMAS.</p> <p>ANY 2023:</p>

Servei o secció:	Servei de Planificació i Documentació
Breu descripció del projecte:	<p>ANY 2023</p> <p>Promoure la incorporació de les dades desagregades per sexe a les noves bases de dades i reglaments.</p>

DIRECCIÓ INSULAR DE PERSONES AMB DISCAPACITAT I INNOVACIÓ SOCIAL

Servei o secció:	Servei de Persones amb Discapacitat i Innovació Social
Persona responsable:	Aina Soler Espinosa Irene Tarón Zaforteza Quintana
Correu:	asoler@imas.conselldemallorca.net itzaforteza@imas.conselldemallorca.net
Telèfon:	Extensió: 4491 Extensió: 4268
Persones implicades:	Nuria Bauzá Mas
Correus:	nbauza@imas.conselldemallorca.net Extensió: 4270
Breu descripció del projecte:	<p>ANY 2022:</p> <p>Formació de l'equip i persones implicades de DI de persones amb discapacitat i innovació social a la CAI.</p> <p>Incorporació d'un llenguatge no sexista en els protocols de seguiment elaborats.</p> <p>Anàlisi i proposta de treball en els casos detectats de dones amb discapacitat que volen portar a terme el seu embaràs per tal d'oferir el suport més adient.</p> <p>Coordinació i foment d'un model col·laboratiu que permeti donar resposta a les necessitats específiques de les dones ateses tenint present la interseccionalitat.</p> <p>Recollida de dades actualitzades de les persones ateses que aportin més garanties per realitzar una avaluació amb perspectiva de gènere.</p>
	<p>Objectius proposats per l'any 2023:</p> <p>-Incorporar ítems en el protocol de seguiment que ens permetin avaluar amb perspectiva de gènere.</p> <p>Revisar les propostes de resolució de l'Àrea per a incloure un llenguatge no sexista.</p> <p>Revisar els Plans d'Igualtat de les entitats concertades per tal de realitzar una anàlisi de necessitats des de la perspectiva de gènere.</p>

DIRECCIÓ INSULAR D'ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA

Servei o secció:	Servei d'Atenció Sociosanitària
Persona responsable:	Catalina Martorell Trobat Ana Filo Romo
Correu:	ctrobat@imas.conselldemallorca.net afromo@imas.conselldemallorca.net
Telèfon:	Extensió: 4135
Breu descripció del projecte:	ANY 2023:

DIRECCIÓ INSULAR D'INCLUSIÓ SOCIAL

Servei o secció:	Secció d'Inserció Social
Persona responsable:	Antònia Boladeras Maria José Bestard
Correu:	aboladeras@imas.conselldemallorca.net mjbestard@imas.conselldemallorca.net
Telèfon:	
Breu descripció del projecte:	Any 2022 -Aplicació de la perspectiva de gènere al projecte del "Centre de Primera Acollida" de la Xarxa d'Inclusió Social de Mallorca. -Aplicació a les entrevistes inicials amb les dones la perspectiva de gènere. -El servei està adreçat al col·lectiu de dones en situació

	<p>de risc o d'exclusió social i dissenyat per a afavorir la igualtat.</p> <p>ANY 2023:</p>
--	--

DIRECCIÓ INSULAR DE MENORS I FAMÍLIA

Servei o secció:	Secció Juridicotècnica
Persona responsable:	Cristina Cerdó Capellà M ^a del Pilar Moyà Castells
Correu:	ccerdo@imas.conselldemallorca.net mpmoya@imas.conselldemallorca.net
Persones implicades:	Marina Cadena Linares, ext. Telf.: 4314
Correus:	mcadena@imas.conselldemallorca.net
Breu descripció del projecte:	<p>ANY 2023:</p> <p>Recollida de les dades estadístiques segregades per gènere així com incentivat l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en els documents específics elaborats i utilitzats dins l'àrea.</p> <p>* Continuació de la revisió i aplicació del llenguatge i imatges no sexistes en els documents i protocols no elaborats i utilitzats en l'àrea.</p> <p>* Difusió i assitència a jornades i formacions tècniques en matèria d'igualtat. Així com participar en les formacions pròpies de l'IMAS en matèria de gènere.</p> <p>* Estudi de les repercussions respecte a l'àrea menors i família de la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de Setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.</p>

DIRECCIÓ INSULAR D'INNOVACIÓ SOCIAL I PROJECTES ESTRATÈGICS

Servei o secció:	Servei d'Atenció Comunitària i Projectes Estratègics
Persona responsable:	Cristina Clar Colom Catalina Amengual Femenies
Correu:	ceclar@imas.conselldemallorca.net camengual@imas.conselldemallorca.net
Telèfon:	690 29 82 15 Llar de Felanitx
Persones implicades:	Les persones sòcies de la Llar de Felanitx i les persones participants a nivell comunitari i del tercer sector.
Correus:	ceclar@imas.conselldemallorca.net
Telèfons:	690 29 82 15 Llar de Felanitx
Breu descripció del projecte:	<p>Xerrades i tallers en relació al gènere, prevenció de violències masclistes a les persones majors, tallers i taulell de contingut en relació als serveis de prevenció, atenció i assessorament de les violències masclistes, i tallers d'igualtat.</p> <p>Incorporació de la perspectiva de gènere i llenguatge no sexista en els documents de centre de cada llar i als documents de l'Àrea d'Atenció Comunitària i projectes estratègics: https://www.imasmallorca.net/sites/default/files/Una%20Mallorca%20per%20totes%20les%20persones.pdf</p> <p>Tallers de sexualitat en dones majors.</p> <p>Vídeo de reconeixement a les dones de la llar (2022)</p>

Aplicacions generals

	SI	NO
Revisió i aplicació de llenguatge i imatges no sexistes	x	
Estudi i anàlisi del nivell de perspectiva de gènere a cada un dels departaments	x	
S'han modificat les plantilles de la recollida de dades amb les modificacions del llenguatge no sexista i estadística per sexe.	x	
-Inclusió de la perspectiva de gènere en l'estratègia de l'àrea d'Atenció Comunitària i Projectes Estratègics.		

<p>https://www.imasmallorca.net/sites/default/files/Una%20Mallorca%20per%20a%20totes%20les%20persones.pdf</p> <p>-Una Mallorca per a totes les persones: estratègia davant el repte demogràfic i d'Envelliment Actiu i Saludable (2022-2030)</p>	x	
<p>Actuacions Específiques: https://fb.watch/hcnVOuUWut/ part del Vídeo 2021-2022 8M / Històries de Dones amb Història</p> <p>Video realitzat per les llars de gent gran com a iniciativa de l'equip de Direcció insular i l'equip de Premsa de l'IMAS, qui va fer les entrevistes i muntatges. Tenim projecte descrit.</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=Mg-ehZLxBRY el documental sencer.</p> <p>- Participació de les persones sòcies de les llars a les activitats de cada centre i a la lectura de manifestos i manifestacions a cada barri o municipi.</p> <p>- Registre de fotografies i visibilitat a les xarxes socials.</p>		

DIRECCIÓ INSULAR DE SUPORT TERRITORIAL

Servei o secció:	Secció de suport tècnic als serveis socials comunitaris
Persona responsable:	María Peñarrubia Barrero M ^a del Carme Feliu Álvarez-Sotomayor
Correu:	mpenyarrubia@imas.conselldemallorca.net mcfeliu@imas.conselldemallorca.net
Telèfon:	Extensió: 4240 Extensió: 4209
Breu descripció del projecte:	<p>ANY 2022:</p> <p>1) A les reunions comarcals s'ha informat sobre Serveis i recursos d'Atenció a les Violències Masclistes de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat d'Atenció a les Violències Masclistes del Consell de Mallorca.</p> <p>ANY 2023:</p>