

PLA SECTORIAL PER LES PERSONES AMB DISCAPACITAT A MCA 2011- 2014

(Aprovat pel Consell Rector de l'IMAS)



Equip redactor.

*Ferran Bellver
Nana Fuster
Antoni Gayà
Maribel Morueco
Apol. Ionia Vanrell
Julià Baltasar (Coord.)
Jaume Garau (President IMAS)*

Aportacions d'ENL
UNAC
FEAPS / foQua
COORDINADORA
Taula Treball amb Suport

Índex del Pla Sectorial de la Discapacitat

1.-Introducció.

2.-Mètode.

3.-Temes de partida.

4.-Plantejament Estratègic.

5.-DAFO.

5.-Propostes de Millora.

6.-Calendari d'actuacions i entitats responsables.

Annexos.

ANNEX I: Normativa rellevant vigent en matèria de persones amb discapacitat.

ANNEX II: Mapa població amb valoració de discapacitat a Mca. 2008 (per Àrees)

ANNEX III: Gràfic dades població amb discapacitat a Mca. 2008.

ANNEX IV: Mapa places concertades IMAS discapacitat 2009 (per Àrees)

ANNEX V: Quadre distribució al territori dels recursos per les discapacitats 2009.

1. INTRODUCCIÓ

Els ciutadans que tenen alguna discapacitat constitueixen un col·lectiu de població amb algun nivell de necessitats especials derivades del seu handicap.

Per pal·liar o eliminar les dificultats amb les que s'enfronten a la seva vida diària s'han d'elaborar polítiques socials que incorporin objectius i accions que garanteixin la igualtat d'oportunitats i la integració plena de les persones amb discapacitat.

S'han d'ordenar i dissenyar aquestes actuacions mitjançant la planificació estratègica, per assegurar la revisió i millora contínua de les accions, i per donar resposta permanent a les necessitats canviants del col·lectiu, a través de la participació efectiva de tots els implicats.

La planificació estratègica és, si cal, en aquest moment més necessària que mai per dues raons fonamentals. D'una banda la situació de crisi actual, amb els efectes que té, més intensos en la població més necessitada. I d'altra, per la progressiva implantació de la Llei de dependència, que afecta bona part del treball dels serveis socials i converteix un conjunt d'actuacions fins ara voluntàries en obligatòries per totes les institucions, en matèria de dret subjectiu dels ciutadans dependents.

El present document és una reflexió sobre la situació del col·lectiu, a partir de l'anàlisi de les necessitats, els recursos i les prescripcions que estableix la legislació vigent en matèria de discapacitats i de drets fonamentals dels ciutadans al nostre país.

La seva oportunitat i solvència per plantejar futures iniciatives, es basa en el coneixement d'un grup d'experts en la matèria i en l'actualització de les dades a l'abast de IMAS, la institució que en aquest moment té la major concentració de competències en la gestió del sector de discapacitats.

L'objectiu del document és la presentació i consens amb els diferents agents que treballen amb les persones amb discapacitat i les seves famílies, per la posterior elaboració d'un Pla Sectorial de Discapacitats que ordeni i dirigeixi el treball dels serveis socials en els propers anys a Mallorca.

Els objectius plantejats i les actuacions previstes incorporen accions tant a nivell de serveis comunitaris bàsics i específics com serveis especialitzats. D'acord al que estableix la Llei de Serveis Socials vigent a la nostra comunitat.

2. MÈTODE

S'ha constituït un grup de persones amb molts d'anys d'experiència en el sector, i també tècnics o gestors de prestacions i serveis, tant internes del Consell com d'entitats concertades .

Aquest grup, coordinats pel Coordinador de Programes de l'IMAS , ha elaborat durant dos mesos un primer document que recull les propostes més significatives i la documentació de referència imprescindible.

Després de la redacció final, el document de partida serà presentat als representants de les entitats implicades: entitats concertades i entitats públiques.

Després de vint dies de consultes, recollirem les esmenes i les integrarem d'una manera raonada al text presentat. Després es consensuarà amb el Govern i es durà a aprovació al Consell Rector de l'IMAS.

3. TEMES DE PARTIDA

Venim d'un procés històric en la concepció de la discapacitat i en la creació de serveis per a les persones que les pateixen. Des d'una realitat en la que la persona discapacitada era atesa de forma exclusiva per la seva família o internada en centres residencials tancats, amb un caràcter purament d'asil, a la situació actual en la que s'intenta que la persona amb discapacitat pugui fer una vida normalitzada, amb el suport dels millors recursos per cada cas.

La discapacitat és una condició inherent a l'esser humà, ja que en certs moments de la vida tots els individus passem per etapes evolutives o situacions accidentals que provoquen algun tipus de restricció de les activitats habituals i que pot ser transitòria, evolucionar cap a estabilitzar-se, millorar o empitjorar.

Per tan es important comptar amb els serveis més adients per acompanyar la persona que té alguna discapacitat i a la seva família en les diferents etapes i escenaris habituals, per tal que tingui una vida el més normalitzada possible i pugui exercir plenament els seus drets com a ciutadà.

Des de les primeres etapes de la vida de l'individu, des l'inici del diagnòstic d'una discapacitat física, psíquica o intel·lectual, o sensorial, necessitarem serveis d'atenció primerenca, serveis de suport social i escolar, serveis de capacitació i inserció laboral, etc.

Tots aquests serveis han de conformar una xarxa el més integrada possible amb els ponts i lligams necessaris per oferir un continu assistencial entre els serveis socials, educatius, sanitaris i laborals.

Els centres i els serveis concertats, formen a Mallorca una xarxa potent i diversa, gestionada per un conjunt d'entitats especialitzades. La recollida sistemàtica d'informació rellevant, el procés de millora de la qualitat assistencial i l'actualització dels procediments de control i concertació per part de l'administració, estan donant bons resultats en la consolidació del sector.

El programa de Treball amb Suport de Mallorca és un model de referència per a tot l'estat. Però aquest model s'haurà de complementar amb el suport social orientat a la persona (planificació centrada en la persona).

El model d'abordatge de les necessitats de les persones amb discapacitats haurà de ser integral. Des de la visió de les situacions amb màxima dependència fins la màxima autonomia.

En definitiva, hem d'orientar les iniciatives i els serveis perquè siguin pròxims a qui els necessita, que siguin de qualitat i que comptin amb la participació de la persona discapacitada, de la seva família i de tot els que intervenen en el sistema de serveis.

És necessari potenciar una visió de conjunt de totes les actuacions del sector públic i privat (ENL) que integri les accions de cada un dels nivells (comunitari i especialitzat), de tot el territori insular i dels diferents àmbits públics (local, insular i suprainsular). La CARTERA DE SERVEIS SOCIALS que ha d'elaborar el GB i el CM, aportarà informació molt rellevant.

4.-PLANTEJAMENT ESTRATÈGIC

La Llei 4/2009 d'11 de juny, reconeix al seu article 4 el dret dels ciutadans i ciutadanes a acollir-se al Sistema de Serveis Socials, en condicions d'igualtat i sense discriminacions .

La Planificació dels Serveis Socials i els Plans Sectorials estan recollits al text de la Llei 4/2009, d'11 de juny. de Serveis Socials de les Illes Balears. Segons la Llei, correspon als Consells Insulars: l'estudi, planificació i programació de les necessitats que s'han de cobrir en el seu àmbit territorial, mitjançant els plans estratègics i sectorials d'àmbit insular (*veure l'art. 37*).

El Govern de les Illes Balears abans del 30 de març de 2011 (divuit mesos des de l'entrada en vigor de la llei), ha d'aprovar la cartera bàsica de serveis (d. f. tercera). Els Consells, per la seva part, abans de l'11 d'agost de 2011 (vint-i-quatre mesos des de l'entrada en vigor de la llei), han d'aprovar la cartera bàsica de serveis socials dels consells insulars (d. f. quarta). (Veure art. 24, art. 26, art. 27, 36.c, 38.d, Disp. Final 3ª i 4ª). Ambdues institucions col·laboraran en el consens dels criteris de planificació, la definició dels recursos i els criteris d'equitat territorial, eficàcia i eficiència en els serveis.

Les propostes del Pla Operatiu Anual de cada entitat per les persones amb discapacitat de Mallorca, han d'anar acompanyades del corresponent cost, el finançament del qual es realitzarà d'acord al text de la Llei 4/2009 d'11 de juny, de Serveis Socials de les Illes Balears i les corresponents oportunitats de cada administració i entitat en aquesta matèria.

El Pla Estratègic de Serveis Socials de Mallorca, estableix al seu eix estratègic de Xarxa Pública que s'hauran de fixar criteris de planificació de les prestacions i recursos del sistema públic de serveis socials i dissenyar plans sectorials a partir de l'anàlisi real i potencial de la demanda de cada un dels sectors, amb la col·laboració de les entitats prestadores i de l'administració pública (iniciativa 1.5).

Totes aquestes referències fan necessària una metodologia de planificació estratègica a l'hora d'elaborar les propostes d'actuació. Això vol dir formular unes línies estratègiques generals, proposar iniciatives i consensuar un cronograma per al seu desenvolupament. Així com deixar oberta la formulació de futures accions que s'han de dur a terme per fer avançar dites iniciatives. Aquestes accions més concretes es formularan en els plans operatius anuals de totes les entitats implicades en el Pla.

5. -DAFO SECTOR PERSONES AMB DISCAPACITATS

Anàlisi DAFO de la situació actual de la xarxa de serveis comunitaris i especialitzats, tant dels serveis de gestió pública com a concertada.

Punts Forts actuals

- Diversificació de recursos, programes, serveis i activitats per atendre les diferents necessitats dels discapacitats.
- Sistema de concertació de l'administració pública.
- Federacions d'entitats que cohesionen el sector.
- Hi ha més oferta educativa per persones amb discapacitat.
- UTE: Unitat Terapèutica Educativa, que s'ha creat per reforçar casos especials (dotació 4 professionals).
- Important augment de la formació professional en el sector.
- Augment de l'aplicació de sistemes de gestió de qualitat en centres i serveis. Entre d'altres actuacions, les auditories de comptes, a les que es sotmeten moltes de les entitats.
- Declaració d'utilitat pública que tenen moltes de les entitats.
- Bona inclusió de persones a la UIB.
- La informació a l'abast mostra quasi total inexistència de casos de maltractament.

Punts Febles actuals

- Relacions millorables entre administracions diferents: govern, consell i ajuntaments.
- Manca de definició clara i definitiva de les competències entre les administracions.
- Manca de coordinació entre els sistemes sanitari, educatiu, laboral i social (el que reclama major urgència, el sociosanitari).
- Manca de coordinació de tota la xarxa social.
- Poques activitats, organismes i iniciatives de cohesió del sistema.
- Pocs instruments de formació, investigació i innovació.
- Poca planificació de les necessitats actuals i futures.
- Certs casos especials (fonamentalment problemes duals de salut mental), que necessiten un suport especial en els centres o fora d'ells i que ara no tenen.
- Dificultats especials per a la vida autònoma de grans discapacitats (especial urgència en paràlisi cerebral).
- Alguns casos de maltractament, no tenen protocol establert de com s'han de tractar.
- Persones que no estan en el servei més adient a la seva problemàtica, per manca de places, hipotecant la seva evolució cap a autonomia
- Pèrdua de llocs de treball per efectes de la crisi.
- Incompliment significatiu de la Llei d'accessibilitat.
- Llista d'espera als centres i en Treball amb Suport.
- Les llistes del SOIB de persones aturades son discriminatòries.
- Sistema de transport deficient.
- Falta d'igualtat d'oportunitats per a les Associacions més petites que tenen major dificultat de créixer.
- Les llistes d'espera no son públiques.
- Les subvencions nominatives haurien de desaparèixer.
- No es prioritzen clàusules socials que afavoreixin la gestió dels serveis per part de les entitats sense afany de lucre.

Oportunitats de l'entorn actual i de futur pròxim

- El reconeixement de dret que atorga la Llei de Dependència pot millorar la situació del sector i articular millor l'atenció comunitària amb l'atenció especialitzada.
- Aplicació progressiva de la Llei de serveis socials de la CAIB recentment aprovada (Plans de SS, Cartera de Serveis,..etc.)
- Aparició de la Fundació Emplea a nivell nacional.
- Augment de la RSC a les empreses.

Amenaces de l'entorn actual i de futur pròxim

- El desenvolupament de la Llei de Dependència pot crear dues llistes d'accés, amb dos tipus de circuits i de recursos que impliqui menys qualitat que ara.
- Si la crisi econòmica perdura, hi hauria més pèrdua de llocs de treball i menys diners a l'administració pública i que pot fer endarrerir el sector .
- Falta finançament per desenvolupar simultàniament la Llei de SS i la Llei de dependència.
- Dificultats per competir les ENL, amb les entitats amb afany de lucre, en la competència per la gestió dels serveis concertats.

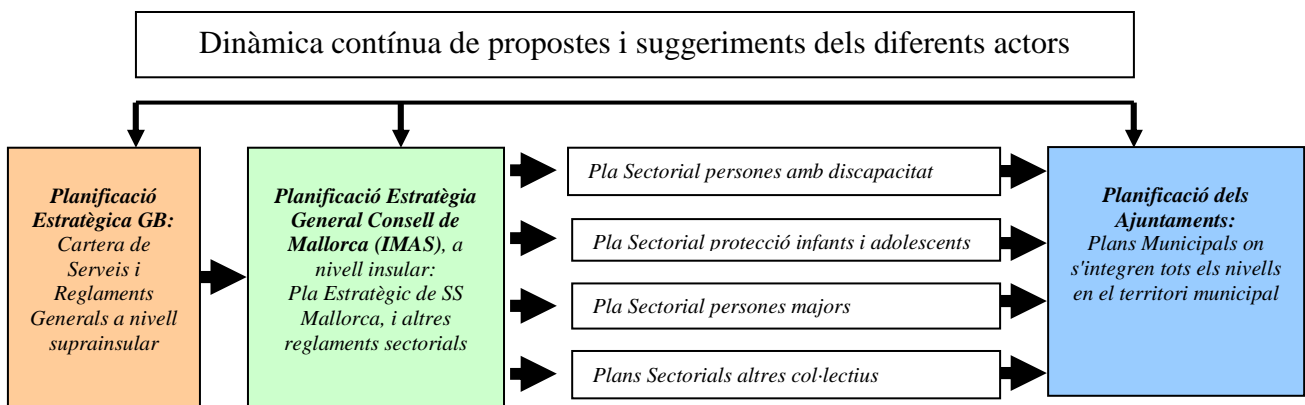
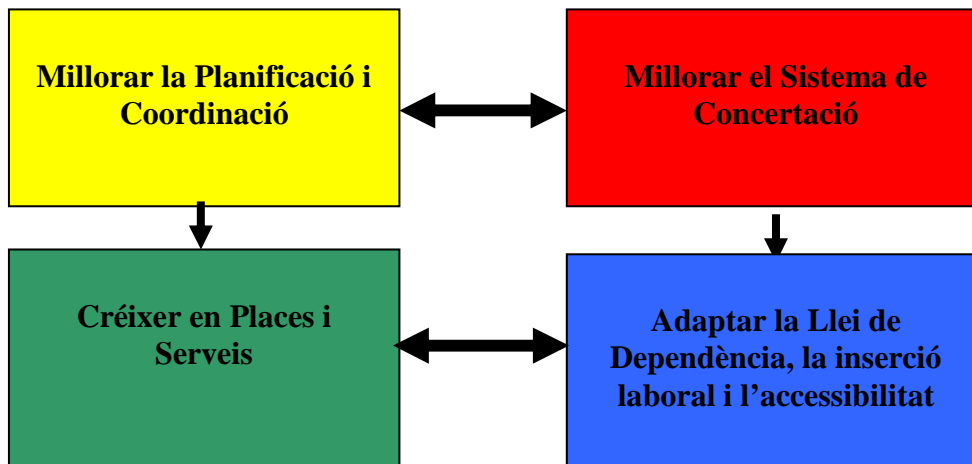
6.- PRINCIPIS RECTORS DE LES PROPOSTES

- Les persones amb discapacitat han d'accedir amb igualtat d'oportunitats i proximitat als serveis socials necessaris per tal de poder fer una vida independent, amb autonomia personal i major protagonisme col·lectiu.
- Integració y normalització en la vida de la comunitat, amb la resta dels ciutadans, incloent el suport necessari a famílies i usuaris per facilitar la permanència dins la pròpia llar i el seu entorn habitual. I també l'impuls de modalitats i condicions d'habitatge propers al model comunitari que tingui en compta les necessitats i les preferències dels usuaris.
- Hem de seguir duent a terme actuacions que emparin el dret de les persones amb discapacitat a ser ateses en les seves peculiaritats i eliminar els obstacles que afavoreixin la discriminació.
- Aprofundir en el nivell de qualitat de vida dels usuaris amb les seves condicions de vida en la llar, l'escola, l'empresa o la utilització dels serveis.
- Participació i solidaritat amb la implicació de tota la societat i en especial de tots els agents que intervenen per establir canals i espais de consens en l'anàlisi de necessitats i la implantació i posterior valoració d'iniciatives.

7. OBJECTIUS, LÍNIES ESTRATÈGIQUES I PROPOSTES DE MILLORA

Amb aquest esquema presentam els objectius fonamentals del pla d'iniciatives que han de fer millorar el conjunt del sector de l'atenció a les persones discapacitades de Mallorca. Per una part cal millorar la coordinació de totes les actuacions i ser capaços de planificar conjuntament el creixement de futur. Això ens ha de servir per reforçar l'actual sistema de concertació entre l'administració i les entitats del sector.

Aquestes dues línies estratègiques ens han de fer possible que creixi amb més intensitat i equilibri territorial, i també afrontar l'adaptació de la llei de dependència, la inserció laboral i la millora de l'accessibilitat.



7.1.-MILLORAR LA PLANIFICACIÓ I COORDINACIÓ DELS SERVEIS DE TOT EL SECTOR.

Hi ha diferents plataformes privades i públiques que coordinen i cohesionen el sector però d'una manera un tant fragmentada. El nostre objectiu es millorar i augmentar la cohesió del sector creant nous instruments de coordinació. Per tant, proposam les següents iniciatives.

- Crear l'*Observatori de la Discapacitat a Mallorca*, amb la presència de les entitats del sector i persones de reconegut prestigi. L'objectiu d'aquest instrument seria tenir dades quantitatives i qualitatives actualitzades sobre el funcionament dels serveis, les necessitats emergents i la dinàmica de l'evolució del col·lectiu de persones amb discapacitat. Així com fer un seguiment del que es fa en el context espanyol i europeu. Les dades es presentaran a tot el sector de forma periòdica per tal de convertir aquest observatori en un instrument útil per al consens de criteris de planificació.
- Crear la *Taula de seguiment del Pla sectorial*. Constituir una comissió representativa de tot el sector, incloent les entitats concertades, i l'administració pública, per tal d'avaluar el desenvolupament del pla sectorial i proposar modificacions i adaptacions successives.
- Realitzar un *Congrés triennal sobre la discapacitat a Mallorca* per tal d'examinar la situació actual i futura del sector, establir connexions nacionals i internacionals, i fer propostes adients de millora.

7.2.-CONSOLIDAR I MILLORAR L'ACTUAL SISTEMA DE CONCERTACIÓ DE PLACES ESTABLERT ENTRE ENTITATS I ADMINISTRACIÓ.

Per tal d'evitar duplicitats en les negociacions de les diferents administracions i les entitats del sector, volem avançar en el compliment de la normativa actual i concentrar les competències en una única administració. Per això, creim que es necessari avançar en les següents iniciatives:

- Execució de la *competència exclusiva del Consell de Mallorca en matèria de planificació, concertació i finançament* de tots els serveis del sector de discapacitats d'àmbit insular.

- Elaborar i publicar al BOCAIB un *reglament del sistema de concertació* que determini amb claredat el calendari de planificació periòdica de les necessitats de cada anualitat i la seva concertació. I també el sistema de càlcul anual de preus, les ràtios de cada servei i els sistemes de facturació i de pagaments.
- Proposar l'utilització de noves eines de valoració de les persones i d'avaluació de les seves necessitats. Tot mitjançant mòduls més flexibles que permetin la valoració de les necessitats de suport més concretes i específiques de cada persona, en funció dels resultats obtinguts amb aquests instruments de valoració.
- Transformar les subvencions nominatives actuals en serveis concertats, incloent el transport.
- Revisar la quantia mínima de diners de lliure disposició dels usuaris de vivenda tutelada i residència, de forma que pugui cobrir les necessitats de l'usuari.
- Revisar l'actual sistema d'autoritzacions, acreditacions i inspeccions de centres, proposant un nou sistema d'avaluació dels serveis.

7.3.-INCREMENTAR LES PLACES CONCERTADES I ELS SERVEIS ESPECIALITZATS.

Necessitam fer una estimació més acurada dels serveis necessaris que haurem de posar en marxa en els propers anys. El nostre objectiu és crear més places que la mitjana dels darrers quatre anys per tal d'anar donant resposta a la llista d'espera tenint en conte que el creixement haurà de donar la millor resposta a les necessitats reals de cada període. Per això proposam:

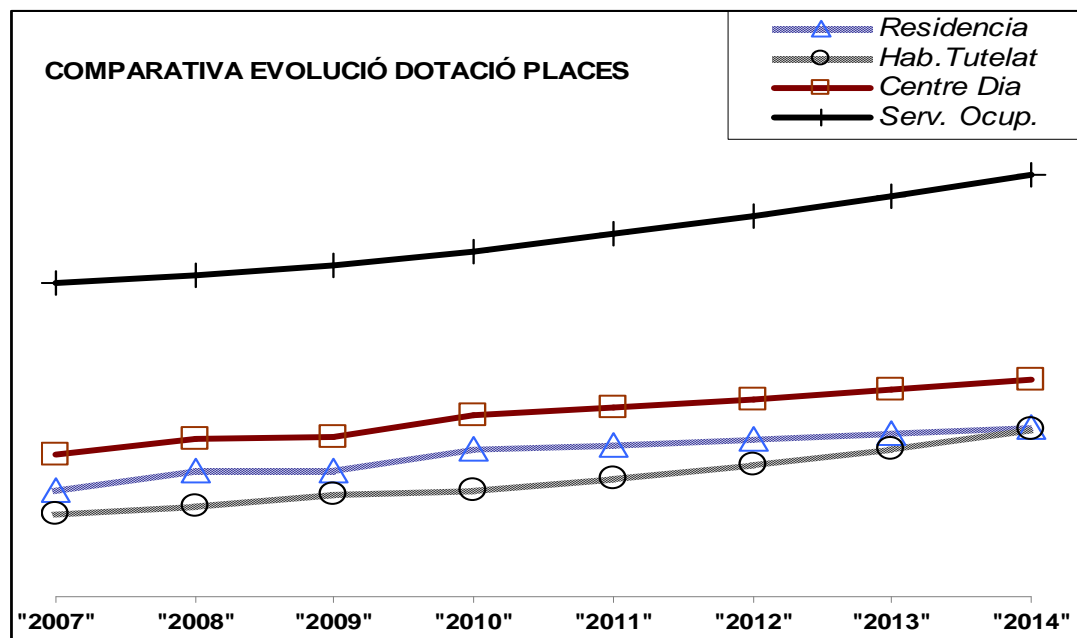
- Fer una anàlisi permanent de *l'evolució del creixement de les places* dels serveis existents, i també de la seva projecció:

EVOLUCIÓ DE LES PLACES CONCERTADES IMAS – ENL EN ELS DIFERENTS SERVEIS PER PERSONES AMB DISCAPACITAT DE MALLORCA

Font: Secció Valoració IMAS (dades a 28 setembre de 2010)

| | Residència | Hab. Tutelat | Centre Dia | Serv. Ocup. | Totals |
|--------|------------|--------------|------------|-------------|--------|
| "2007" | 214 | 164 | 282 | 624 | 1284 |
| "2008" | 251 | 180 | 313 | 640 | 1384 |
| "2009" | 251 | 206 | 317 | 661 | 1435 |
| "2010" | 293 | 211 | 361 | 689 | 1554 |
| "2011" | 303 | 236 | 376 | 723 | 1638 |
| "2012" | 314 | 264 | 393 | 759 | 1730 |
| "2013" | 326 | 296 | 411 | 798 | 1831 |
| "2014" | 339 | 335 | 431 | 840 | 1945 |

No incorpora les dades d'altres administracions.



- *Realitzar una inversió que permeti crear les places necessàries.*
- Creació de noves modalitats de serveis, que donin resposta a les necessitats canviants de les persones amb discapacitat.
- *Equilibrar la inversió i distribució territorial dels nous equipaments, per tal de poder donar resposta a totes les necessitats del sector. Es promourà una inversió que permeti crear les places necessàries, mitjançant l'elaboració d'un pla que quantifiqui econòmicament les necessitats, aplicant criteris d'eficiència, territorialització, equitat, coparticipació, qualitat, demanda no atesa i generació de col·locació.*

- Establir una *distribució geogràfica de les places concertades* més homogènia per tal de millorar la proximitat dels serveis als usuaris i les seves famílies. Tot d'acord amb els criteris territorials que estableix el Pla Estratègic de Serveis Socials de Mallorca. Els serveis especialitzats destinats a persones amb discapacitat seguiran en l'esfera de gestió directa de IMAS, i es promourà la homogènia distribució de places concertades dins de l'illa, tot en funció de les necessitats detectades.
- Assumir les competències i gestió d'altres concerts de serveis orientats a persones amb discapacitat que en l'actualitat encara no s'han transferit a IMAS. Com els programes d'Ajuts Personal i Social, Fundació Tutelar, Respir, oci de persones amb discapacitat intel·lectual en totes les modalitats i Atenció Integral a la Discapacitat Sensorial.

7.4.-ADAPTAR EL DESENVOLUPAMENT DE LA LLEI DE DEPENDÈNCIA A LA REALITAT DEL SECTOR.

La "Llei 39/2006, de 14 de desembre de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència", es un bon instrument per consolidar nous serveis per a les persones amb discapacitat, però també pot crear distorsions en deixar fora alguns serveis que actualment es donen. L'objectiu essencial aquí és aprofitar les oportunitats que ens ofereix la Llei.

- Estudiar totes les prestacions de la Llei de Dependència i proposar mesures que adaptin aquestes prestacions a les necessitats de les persones amb discapacitat.
- Establir i clarificar un *únic circuit d'atenció* per a totes les persones amb algun nivell de discapacitat siguin o no valorades com a "dependents" (pels criteris que estableix la llei).

7.5.-MILLORAR L'ACCESSIBILITAT.

Mallorca és cada vegada més accessible però encara falta recorre un llarg camí per aconseguir que la "Llei 3/1993 de 4 de maig, per a la millora de l'accessibilitat i la supressió de barreres arquitectòniques", es compleixi. El nostre objectiu es impulsar en totes les activitats de la nostra societat la idea de que l'accessibilitat és necessària i profitosa.

- Seguir *impulsant l'accessibilitat del transport* amb les administracions pertinents. Prioritzant la plena accessibilitat en el transport públic de tota l'illa.
- Impulsar els *plans municipals d'accessibilitat*, fins aconseguir que, amb la col·laboració del Consell de Mallorca, tots els ajuntaments aprovin i desenvolupin el seu Pla Municipal d'Accessibilitat.
- *Reforçar la presència de l'actual Taula d'accessibilitat, i vincular la seva tasca d'assessorament i propostes, amb l'agència de disciplina urbanística del Consell, per a la plena aplicació de la Llei d'Accessibilitat.*
- *El suport o presència de les autoritats en les inauguracions de les noves infraestructures, haurà d'exigir sempre el compliment de la llei d'accessibilitat.*

7.6.-MILLORAR LA INSERCIÓ I INTEGRACIÓ LABORAL.

La inserció laboral és una peça clau per a la normalització de les persones amb discapacitat, i encara que s'hagin fet passes molt significatives i pioneres, cal reforçar totes les possibilitats per créixer en l'ocupació per de persones amb discapacitat, fins a arribar a una plena aplicació de la "Llei 13/1982, de 7 d'abril d'integració social dels minusvàlids".

- Impulsar la concertació de places de Treball amb Suport amb tots els agents implicats (ENL i administracions).
- Impulsar el compliment de la LISMI en totes les administracions públiques, especialment en temps de crisi.
- Iniciar una campanya especial en el sector empresarial sobre els avantatges d'incloure un Pla de RSC per a l'ocupació de persones amb discapacitat.
- Impulsar *l'aplicació de clàusules socials en els contactes de l'administració* que incloguin l'ocupació de persones amb discapacitats.
- Impulsar *programes experimentals d'ocupació a temps parcial* per a persones amb discapacitat.
- Impulsar les experiències que complementin *l'atenció i el suport dins de la comunitat i l'atenció residencial.*
- Impulsar els programes d'integració laboral per a persones amb discapacitat, i les convocatòries de programes específics de suport social, per persones que ja estan dins un itinerari d'integració laboral (amb metodologia de treball

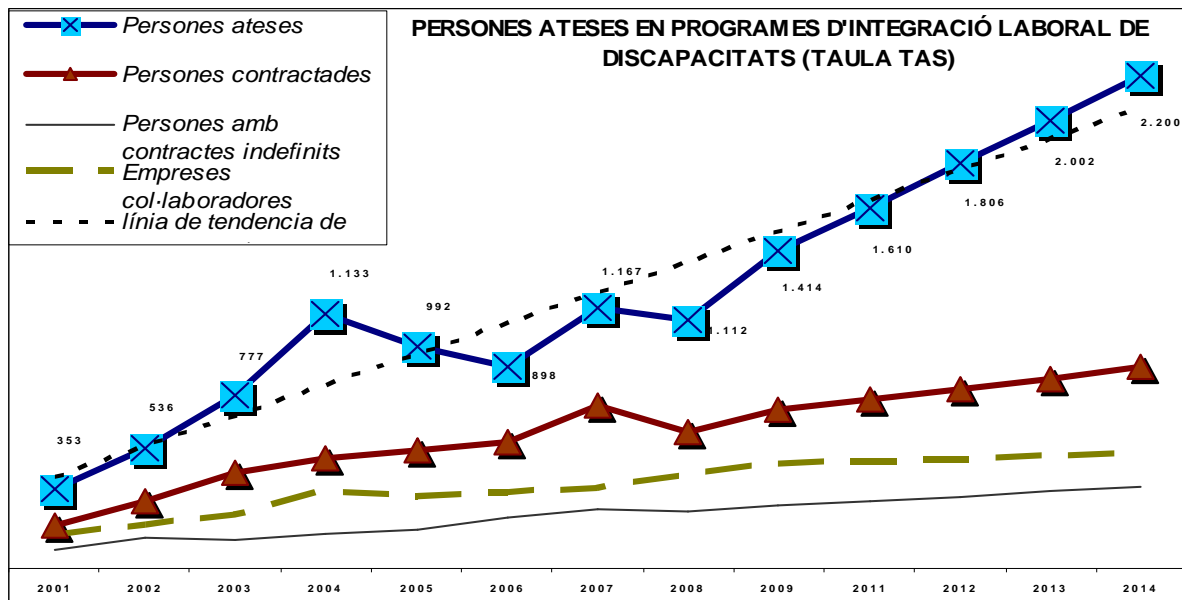
amb suport). Tot per complementar la seva integració social a l'àmbit comunitari.

- Establir mesures de discriminació positiva per als programes d'inserció laboral dirigits a les persones amb major dificultat, especialment cognitiva.

TAULA TREBALL AMB SUPORT (TAS) INTEGRACIÓ LABORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

| | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------------------------------------|------|------|------|-------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Persones ateses | 353 | 536 | 777 | 1.133 | 992 | 898 | 1.167 | 1.112 | 1.414 | 1.610 | 1.806 | 2.002 | 2.200 |
| Persones contractades | 192 | 300 | 423 | 493 | 529 | 567 | 728 | 608 | 709 | 756 | 803 | 850 | 900 |
| Persones amb contractes indefinits | 84 | 137 | 129 | 154 | 176 | 230 | 262 | 254 | 284 | 303 | 322 | 341 | 360 |
| % contr indef /pers ateses | 24 | 25,6 | 16,6 | 13,6 | 17,7 | 25,6 | 22,5 | 22,8 | 20,1 | 18,8 | 17,8 | 17,0 | 16,4 |
| Empreses col·laboradores | 141 | 191 | 234 | 348 | 314 | 340 | 357 | 415 | 461 | 473 | 485 | 497 | 510 |

En relació als 30 centres especials de col·locació, actualment han facilitat un lloc de feina a 676 persones



7.8.-ALTRES ACTUACIONS.

Cal fer algunes actuacions especials per cobrir certs buits assistencials o per impulsar noves iniciatives.

Evitar alguns efectes perversos de la normativa vigent que provoquen la *discriminació de les persones discapacitades en l'aplicació de les ofertes del SOIB.*

Impulsar la creació d'una *Unitat Psiquiàtrica específica* per a les persones discapacitades que pateixen malaltia dual, com a recurs de mitja estància per a persones amb alteracions de conducta i discapacitat intel·lectual.

Creació d'un *protocol d'actuació Sociosanitària* per a persones amb discapacitat. Que incorpori l'experiència de la col·laboració d'ambdós sistemes (Social i Sanitari), en la Unitat Psiquiàtrica.

Creació d'un servei ambulatori que faci atenció directa als usuaris amb discapacitat intel·lectual i doni suport als professionals de psiquiatria i altres especialitats de medicina.

Increment del nombre de places d'usuaris amb problemes d'alteració de conducta, i creació d'un servei de suport a les ENL, que ajudi a fer una avaluació del cas i determinar els plans en l'entorn del l'usuari.

8. CALENDARI D'ACTUACIONS I ENTITATS RESPONSABLES

| Objectius i iniciatives | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | Entitats responsables |
|--|------|------|------|------|-----------------------|
| <u>Millorar la Planificació i coordinació dels serveis de tot el sector.</u> | | | | | |
| Crear l'Observatori de la Discapacitat de Mallorca. | X | | | | IMAS |
| Crear la Taula de seguiment del Pla sectorial. | X | | | | IMAS |
| Fer un Congrés biennal de la discapacitat de Mallorca | | X | | X | IMAS |
| | | | | | |
| <u>Millorar i consolidar el sistema de concertació</u> | | | | | |
| Executar la competència exclusiva del Consell de Mca en matèria de discapacitats | X | X | | | Govern- IMAS |
| Elaborar i publicar al BOIB un reglament del sistema de concertació | X | | | | IMAS |
| Transformar les subvencions nominatives actuals en serveis concertats | X | X | | | IMAS |
| | | | | | |
| <u>Créixer en places concertades i serveis especialitzats.</u> | X | X | X | X | Govern- IMAS |
| | | | | | |
| <u>Adaptació de la Llei de la Dependència a la realitat del sector.</u> | | | | | |
| Estudiar totes les prestacions de la Llei de Dependència | X | | | | Govern |
| Establir i clarificar un únic circuit d'atenció. | X | | | | Govern |
| | | | | | |
| <u>Accessibilitat.</u> | | | | | |
| Seguir impulsant l'accessibilitat del transport amb les administracions pertinents. | X | X | X | X | Govern |
| Impulsar els plans municipals d'accessibilitat. | X | X | X | X | Govern |
| Vincular la Taula d'accessibilitat amb l'agència de disciplina urbanística del Consell | X | X | | | IMAS |
| | | | | | |
| <u>Inserció Laboral.</u> | | | | | |
| Impulsar el compliment de la LISMI en totes les administracions | X | X | X | X | Govern- IMAS |
| Dur a terme una campanya especial en el sector empresarial | | X | | | IMAS |
| Impulsar l'aplicació de clàusules socials | X | X | X | X | IMAS |
| Impulsar programes experimentals d'ocupació | X | X | X | X | Govern- IMAS |
| | | | | | |
| <u>Altres actuacions.</u> | | | | | |
| Evitar la discriminació de les persones discapacitades en les ofertes del SOIB. | X | X | | | Govern |
| Impulsar la creació d'una Unitat Psiquiàtrica específica | | X | | | Govern |
| Creació d'un protocol d'actuació Sociosanitària per a persones amb discapacitat. | | X | | | Govern |
| | | | | | |

ANNEX I: NORMATIVA RELLEVANT VIGENT EN MATÈRIA DISCAPACITATS

Internacional

Resolució 48/46 de desembre de 1993 de l'Assemblea de les Nacions Unides, a la que s'estableixen normes sobre la Igualtat d'Oportunitats per a les persones amb discapacitat.

Europea

- Carta Social Europea de 1961, ratificada per Espanya el 1980.
- Carta Comunitària dels Drets Socials Fonamentals dels treballadors, que fa referència a la promoció laboral de les persones amb discapacitat.

Estatal

- Constitució Espanyola, de 27 desembre 1978, el seu art. 49, que estableix que els poders públics faran una política de previsió, tractament, rehabilitació i integració dels disminuïts físics, sensorials i psíquics, als que prestarà atenció especialitzada.
- Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids (LISMI)
- Tota la normativa estatal que legisla l'adaptació i integració en matèria educativa i de treball.
- Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.
- Reial Decret 27/2000 de 14 de febrer, pel que s'estableixen mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del 2 per 100 en favor de treballadors discapacitats en empreses de 50 o més treballadors.
- Ordre TAS 718/2008, de 7 de març, per la que es desenvolupa el Reial Decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament (BOE núm. 67 de 18 de març).

Autonòmica

- Llei 4/2009, d'11 de juny, de Serveis Socials de les Illes Balears.
- Decret 53/2001, de dia 30 de març, pel qual es crea i regula el Consell de Persones amb Discapacitat de les Illes Balears.
- Decret 36/2004, de 16 d'abril, pel qual es regula l'accés, la promoció interna i la provisió de llocs de treball de persones amb discapacitat a la funció pública de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears
- Decret 136/2005, de 28 desembre, de modificació del Decret 36/2004, de 16 d'abril, pel qual es regula l'accés, la promoció interna i la provisió de llocs de treball de persones amb discapacitat a la funció pública de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i del Decret 68/2005, de 24 de juny, pel qual s'aprova el procediment de selecció del personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.