

ÒRGAN: GERÈNCIA / SPD  
 Secció de programes transversals  
 Assumpte: Memòria Igualtat 2021  
 Emissor/a: FMN

# MEMÒRIA SOBRE L'EXECUCIÓ DE LA PROGRAMACIÓ 2021 DEL PLA D'IGUALTAT de l'IMAS

L'IMAS va aprovar, a l'any 2018, el seu propi *Pla estratègic d'igualtat entre dones i homes* com a instrument de regulació i desenvolupament d'actuacions i activitats per a promoure la igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere a l'organització. Aquest Pla respon als eixos recollits al Pla d'Igualtat del Consell de Mallorca. Des d'ençà, anualment s'aprova i desenvolupa la programació que se'n deriva de l'esmentat Pla.

A continuació es detallen totes les actuacions dutes a terme durant el 2021.

Núm. de reunions	AMBITS I ACTUACIONS	SEGUIMENT
<b>1 Àmbit normatiu i reglamentari</b>		
<b>1 reunió</b>	Reunió del Comitè d'Igualtat IMAS, amb la participació dels/de les dirigents polítics i organitzacions sindicals de l'IMAS.	15 persones
<b>3 reunions</b>	Reunions de la Comissió Activa d'igualtat, amb la participació del personal tècnic representant de totes les Àrees i Direccions Insulars de l'IMAS.	12 persones
<b>1 reunió</b>	Creació i primera reunió de la Comissió Permanent d'Igualtat amb la participació de tots els representants sindicals	10 persones
	Aprovació de la programació pel 2021 del Pla d'Igualtat a Consell Rector de l'IMAS, de 8 de març 2021.	
<b>2 Anàlisi de les dades 2021</b>		
<b>1 doc.</b>	"Anàlisi dels recursos humans des de la perspectiva de gènere a l'IMAS 2020"	3 serveis (4 persones)
<b>1 doc.</b>	Llistat d'ítems actualitzats de les dades a registrar per a la millora de l'anàlisi de dades pel 2021	2 serveis (2 persones)

### 3 Laboratori d'aplicació de la perspectiva de gènere a projectes socials de les Direccions Insulars de l'IMAS

SEGUIMENT

-Gerència (veure annex)	CAI
-Àrea d'infància i família (veure annex)	CAI
-Àrea de persones amb discapacitat (veure annex)	CAI
-Àrea suport territorial (veure annex)	CAI
-Àrea d'inclusió social (veure annex)	CAI
-Àrea de projectes estratègics (veure annex)	CAI

### 4 Formació en igualtat de gènere

SEGUIMENT

<b>1 activitat</b>	GAP RH (grup d'aprenentatge participatiu) d'aplicació de la perspectiva de gènere a l'àrea de recursos humans de l'IMAS	2 serveis (6 persones)
<b>1 activitat</b>	GAP SILS (grup d'aprenentatge participatiu) d'aplicació de la perspectiva de gènere al Servei d'interpretació de llengua de signes de l'IMAS -estudi de necessitats dels serveis des de la perspectiva de gènere -informe d'impacte de gènere del SILS -pòster resum de l'actuació GAP	2 serveis (8 persones)
	Preparació de conveni i gestions per a acollir, a la Unitat de programes transversals del Servei de Planificació i Documentació de l'IMAS, alumnat en pràctiques del Màster en Igualtat de la UIB 2022.	2 alumnes
<b>4 cursos</b>	Cursos de formació dins el Pla de Formació Contínua de l'IMAS -Els informes i l'avaluació de l'impacte de gènere (LLEI 11/2016 d'igualtat) -Igualtat de gènere (I): Fonaments bàsics-2021 -Igualtat de gènere (II): Les polítiques d'igualtat de gènere -2021 -l'impacte de gènere en els avantprojectes de llei de pressuposts	60 hores en total 110 alumnes en total

**Nombre**

### 5 Difusió i divulgació de continguts en matèria de perspectiva de gènere a l'IMAS a través de mitjans tecnològics i de comunicació

SEGUIMENT

<b>5</b>	Làmines de sensibilització del glossari de termes i conceptes en igualtat	2 serveis
<b>1</b>	Campanya del 25 N de lluita contra les violències masclistes	4 pòsters
	Manteniment de la pestanya d'igualtat de la web de l'IMAS, actualització de dades, comunicació en xarxes socials de l'IMAS i notícies relacionades	2 serveis
<b>2</b>	Revista digital ALIMARA: publicació de 2 articles relacionats amb igualtat	
<b>1 doc.</b>	Difusió del Pla d'Igualtat de l'IMAS entre el personal treballador amb format disseny web	1 portada
<b>1</b>	Làmines de Llengua Social ús de llenguatge no sexista publicades a la revista digital ALIMARA	

## 6 Col·laboració interinstitucional en matèria d'Igualtat

Contactes i consultes amb l'IBdona, UIB (Universitat de les Illes Balears), Àrea d'Igualtat (Consell de Mallorca), Universitat de València i altres.

# ANNEXE A LA MEMÒRIA SOBRE L'EXECUCIÓ DE LA PROGRAMACIÓ 2021 DEL PLA D'IGUALTAT DE L'IMAS

## 3. Laboratori d'aplicació de la perspectiva de gènere a projectes socials de les Direccions Insulars de l'IMAS

### Gerència

---

El Servei de recursos humans ha col·laborat, a través de totes les seves seccions i serveis, amb la realització d'actuacions novadores dins l'IMAS com és el GAP en matèria de recursos humans, igualment ha participat amb l'avaluació d'ítems per a l'anàlisi i radiografia de recursos humans 2021 i altres.

La secció de formació ha promogut la realització directa de cursos de formació relacionats amb la temàtica d'Igualtat com a un dels continguts prioritaris dins el 2021. Igualment ha promogut la incorporació del *llenguatge no sexista* en la seva documentació.

Al Servei de prevenció de riscos laborals (SPRL) s'han incorporat diferents actuacions: Revisió i aplicació del llenguatge i imatges no sexistes en els documents redactats, incipient introducció de la perspectiva de gènere a vigilància de la salut, protecció de la maternitat, concretant en avaluacions inicials de riscos dels llocs de feina per a les situacions embaràs, part recent i lactància. D'altra banda, a la formació obligatòria en línia PRL s'ha afegit un l'apartat d'Igualtat de l'IMAS. També i incorporar indicadors PRL desagregats per gènere i avaluacions de risc psicosocial en les quals ja es recull aquest aspecte.

El Servei d'Informàtica ha col·laborat per a l'aportació de dades necessàries per a realitzar els diferents estudis i anàlisi de necessitats necessaris per a realitzar diverses actuacions relacionades amb igualtat a l'IMAS.

Igualment, des del Servei de Planificació i Documentació, s'ha promogut la incorporació de les dades desagregades per sexe a les noves bases de dades i reglaments, objectiu que ha quedat palès amb l'aprovació de la Instrucció 1/2021 sobre transferència d'informació estadística de l'IMAS.

### Direcció Insular de persones amb discapacitat i innovació social

---

-S'ha executat una actuació de formació, el grup d'aprenentatge participatiu (GAP) per a incorporar la perspectiva de gènere en el Servei d'Interpretació de Llengua de Signes.

S'ha concretat en 3 fases diferenciades: organització del contingut i de l'equip, anàlisi de les dades per tal de realitzar el diagnòstic de la situació i, finalment, elaborar l'informe d'avaluació d'impacte de gènere. Una de les propostes plantejades per l'equip de treball és la de comptar amb una base de dades més amplia i que reculli informació rellevant de les persones ateses, per tal de realitzar una valoració del servei més objectiva i completa en quant a igualtat entre homes i dones, i a la necessitat d'incloure mesures d'acció positiva.

-S'ha incorporat el llenguatge no sexista en tots els documents de la web de l'IMAS per a sol·licitar atenció des del Servei d'Accessibilitat.

### **Direcció insular d'atenció socio sanitària**

---

La finalitat del programa de Prioritat Social del Servei Especialitzat de Gent gran és la detecció, valoració i intervenció especialitzada vers la desprotecció i el maltractament de les persones majors de Mallorca.

El projecte d'aplicació de la perspectiva de gènere al programa de prioritat social se centrarà de cara al 2022 en el punt clau número 2 de la tasca que realitza el servei: valoració del grau de risc de desprotecció i/o maltractament cap a les persones majors.

Fins ara s'han recollit de manera no formal les diferències, característiques i problemes de les dones sol·licitants del programa, a través de les aportacions dels i de les professionals externs referents així com a través de la pròpia valoració tècnica de l'equip de prioritat social mitjançant l'entrevista amb la persona, peça clau del procés. Al 2021 s'ha iniciat la incorporació de la perspectiva de gènere sobre l'entrevista de valoració. S'ha decidit obtenir una visió global de la dona valorant els aspectes personals i de la seva biografia, el seus problemes, que pel fet de ser dona poden explicar la seva situació de vulnerabilitat i desprotecció actual.

Aquesta tasca s'ha iniciat amb l'objectiu de revisar, corregir i modificar, amb perspectiva de gènere, l'eina tècnica principal per a la Valoració del grau de risc de desprotecció i/o maltractament cap a les persones majors. Es realitza a través del Full d'entrevista semiestructurada.

### **Direcció insular d'inclusió social**

---

Durant el 2021, des de la Secció d'inserció social s'ha promogut l'aplicació de la perspectiva de gènere al projecte del "Centre de Primera Acollida" de la Xarxa d'Inclusió Social de Mallorca. El servei està adreçat al col·lectiu de dones en situació de risc o d'exclusió social i dissenyat per a afavorir la igualtat. S'ha treballat en diferents fases.

- 1 Aprofundir en el coneixement vital en què es troben les dones acollides al centre, a través de la introducció de variables específiques a l'entrevista d'acollida.
- 2 Dissenyar l'enquesta per a recollir necessitats específiques de les dones i millores a introduir en el servei (infraestructures, organització,...).
- 3 Analitzar el manual d'acollida amb perspectiva de gènere per millorar-lo
- 4 Posar en marxa tallers d'informació i sensibilització amb el grup d'usuaris i usuàries de Primera Acollida.

D'altra banda, s'ha iniciat Durant la implementació d'un projecte similar a un altre centre de la Xarxa, concretament a Ca l'Ardiaca.

### **Direcció insular de menors i família**

---

A la Secció Juridicotècnica s'han recollit les dades estadístiques segregades per gènere així com incentivat l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista en els documents específics elaborats i utilitzats

dins l'àrea. Igualment s'han corregit les plantilles i documents de la base de dades i s'ha utilitzat i implementat als documents jurídics elaborats per l'àrea: plecs, resolucions, etc. D'altra banda, s'ha inclòs la perspectiva en les condicions especials d'execució de les licitacions, en forma de condicions especials com per exemple: *"en aquelles licitacions de programes o serveis quan vagin dirigits de manera específica a les dones, proposar que el personal contractat disposi de formació específica en igualtat de gènere o dones víctimes de violència de gènere"*.

D'altra banda, s'ha treballat l'abordatge de la perspectiva de gènere i el tractament en el llenguatge en totes les feines d'explotació sexual infantil, concretament a les Comissions d'Experts i en la Política. En relació amb el Projecte d'Intervenció Social, Educatiu i Familiar (PISEF) i altres plans de feina, s'ha iniciat la proposta d'aplicar plans igualitaris i la perspectiva de gènere. A la Secció d'acolliments familiars s'han executat les valoracions de famílies en condicions d'igualtat. També s'ha treballat l'estudi de la tendència en termes de gènere de les persones que prioritàriament assumeixen la cura dels infants.

### **Direcció Insular d'atenció comunitària i projectes estratègics**

---

Des d'aquesta DI no s'han posat en marxa cap iniciativa durant el 2021 en el marc de la CAI (Comissió activa d'Igualtat) encara que sí s'ha realitzat una reunió tècnica per a motivar la concreció de propostes. Restava pendent, hores d'ara, el lliurament de propostes concretes per escrit pel 2022.

### **Direcció insular de suport territorial**

---

- Aplicació llenguatge no sexista a la informació, documentació i difusió de fitxes resum informatives relacionades amb subvencions, ajudes, normativa relacionades amb igualtat entre homes i dones que s'emeti des del servei. També s'ha elaborat la Fitxa Informe Informe Acreditatiu Violència de Gènere SOIB DONA
- Elaboració de fitxes convocatòries relacionades amb igualtat de gènere que es traslladaran als Serveis Socials Comunitaris Bàsics.
- Col·laboració amb la tècnica de qualitat del Servei per aplicar perspectiva de gènere al Manual de qualitat del SPCIST.
- A les reunions comarcals s'ha informat sobre Serveis i recursos d'Atenció a les Violències Masclistes de la Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat d'atenció a les violències masclistes del Consell de Mallorca:
- S'ha incorporat nous ítems relacionats amb la perspectiva de gènere:
- Col·lectiu dones majors de 45 anys, LGBTBI, prostitució, dona víctima de violència de gènere a la nova aplicació Història Social Integrada, base de dades que utilitzen tots els municipis de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera . També inclusió i llenguatge no sexista.

S'han incorporat, en termes de Qualitat, als qüestionaris de satisfacció dels/les professionals del SPCIST, diferents ítems en temes de gènere que ens donaran una visió clara de la realitat dels/les professionals del servei. Per altre banda s'ha redactat el Manual de Qualitat del SPCIST amb un llenguatge no sexista.

---