

Departament de Recursos Humans
Servei de Selecció i Provisió
Exp.: 04/2019/004450
Emissor: BSV

Resolució del president de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials per la qual aprova el llistat definitiu de valoració de mèrits de les persones aspirants, de l'oferta d'ocupació SOIB 04/2019/004450 relativa a l'especialitat de Tècnic/a Superior Llicenciat/da en Dret

Fets

- 1.- Davant la necessitat de l'Institut Mallorquí d'Afers Social de cobrir un lloc de treball de l'especialitat de tècnic/a superior llicenciat/da en dret i la no disponibilitat de cap borsa ordinària i/o extraordinària de l'especialitat es realitza una oferta pública d'ocupació mitjançant el SOIB.
- 2.- En data 20 de setembre de 2019 es va publicar en el portal d'ofertes públiques d'ocupació del SOIB l'oferta d'ocupació amb el barem de mèrits. L'oferta estableix que per poder optar a l'ocupació d'aquest lloc de feina cal tenir la llicenciatura de dret o grau de dret i acreditar el nivell C1 de català.
- 3.- Finalitzat el termini es varen registrar 125 persones a l'oferta publicitada.
- 4.- En data 10 d'octubre de 2019 es publica, a la pàgina web de l'IMAS (www.imasmallorca.net), la llista d'aspirants admesos i la llista d'aspirants exclosos, juntament amb el motiu d'exclusió.
- 5.- En data 30 d'octubre de 2019 es publica, a la pàgina web de l'IMAS (www.imasmallorca.net), la llista provisional amb la baremació dels mèrits aportats per les persones admeses en el procés selectiu.
- 6.- Revisades les al·legacions presentades s'ha de publicar la llista definitiva d'aspirants per ordre de prelatió de major a menor puntuació

Fonaments de dret

- I. L'article 10.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant, TREBEP), estableix que la selecció dels funcionaris interins s'ha de fer mitjançant procediments àgils que han de respectar en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- II. L'article 15.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears estableix idèntica previsió tot afegint-hi els criteris de



celeritat i eficiència.

- III. L'article 15.2 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears estableix les circumstàncies que permeten nomenar personal funcionari interí, en relació a l'Acord de Mesa Sectorial de l'IMAS de data 15 de novembre de 2019
- IV. La disposició addicional quarta de la Llei 14/2018, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019, que estableix que durant l'any 2019, i de manera excepcional, en cas d'exhauriment de les borses de treball de personal funcionari interí es podrà procedir a trametre oferta genèrica al Servei d'Ocupació de les Illes Balears, en sol·licitud de persones demandants d'ocupació que reuneixen els mateixos requisits que es varen demanar per a la constitució de les borses exhaurides.
- V. Correspon al president de l'IMAS, la resolució dels procediments de selecció, d'acord allò que disposa el subapartat 13) de l'apartat segon de l'article 7 del Text Consolidat dels Estatuts de l'IMAS, aprovats pel Ple del Consell de Mallorca en sessió celebrada el dia 11 d'abril de 2019 (BOIB núm. 67, de 18 de maig de 2019).

Resolució

1. Aprovar i publicar el llistat definitiu d'aspirants a l'oferta d'ocupació SOIB 04/2019/004450 relativa a l'especialitat de Tècnic/a Superior Llicenciat/da en Dret, segons l'ordre de prelación de major a menor puntuació.
2. Ordenar la publicació d'aquesta resolució a la pàgina web <www.imasmallorca.net>.

Interposició de recursos

Aquesta resolució no posa fi a la via administrativa i contra ella es pot interposar, d'acord amb l'article 28 dels Estatuts de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials aprovats pel Ple del Consell de Mallorca de data 11 d'abril de 2019 (BOIB núm. 67, de 18 de maig), recurs d'alçada davant el Consell Executiu del Consell Insular de Mallorca, dins el termini d'un mes, comptador a partir del dia següent al de la notificació de la present resolució.

Contra la desestimació expressa del recurs d'alçada podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent al de la notificació de la desestimació de l'esmentat recurs. Contra la desestimació per silenci del recurs d'alçada podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en qualsevol moment a partir del dia següent a la desestimació presumpta (tres mesos des de la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la resolució).

No obstant l'anterior, es pot exercitar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, i de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Palma, 15 de novembre de 2019

El president

Javier de Juan Martín

REVISAT
La cap del Servei de Selecció i Provisió del Departament Recursos Humans
Margarita Bernard Casaus (Resolució de la presidenta de l'IMAS de 30 de gener de 2019)

